

RESUM EVALUASI LAKIP TAHUN 2010

No	Dinas / Badan / Kantor	Hasil Evaluasi	Rekomendasi	Hasil Nilai Evaluasi
1	Dinas Pertambangan dan Energi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan / sasaran dalam renstra belum dilengkapi dengan indikator kinerja outcome dan dokumen renstra belum sepenuhnya digunakan dalam penyusunan RKT SKPD 2. Ada indikator yang kurang tepat 3. Belum ada data penetapan SKPD tentang Tim Penyusun LAKIP dengan keputusan 4. SKPD belum memiliki mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas evaluasi kinerja sebelumnya 5. Belum mencantumkan target, realisasi dan capaian pada indikator kinerja output dan outcome 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menggunakan secara optimal Renstra dan RKT dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) SKPD 2. Dalam menentukan indikator kinerja agar benar – benar yang terkait dengan tupoksi SKPD 3. Tim Penyusun LAKIP agar diformalkan dengan keputusan kepala SKPD dan informasi yang disajikan agar mengacu pada PK yang telah diperjanjikan dengan menambah pembanding data realisasi 4. SKPD segera membuat mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut evaluasi sebelumnya 5. Pencapaian kinerja yang telah telaksana dengan baik dipertahankan dengan semua aspek pendukungnya 	79.91
2	Kantor Pendidikan dan Pelatihan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan / sasaran dalam Renstra SKPD berorientasi hasil (outcome) 2. Indikator kinerja yang ditetapkan belum diukur secara obyektif 3. Belum adanya informasi tentang kinerja utama SKPD dan pembandingan data kinerja antara capaian tahun ini dengan yang sebelumnya 4. Belum melakukan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam menyusun Renstra SKPD semua komponen disesuaikan dan selaras dengan RPJMD 2. Tujuan / sasaran dalam renstra SKPD seharusnya berorientasi pada hasil 3. Menyusun RKT diselaraskan dengan RPJM / Renstra 4. Dalam pengukuran indikator kinerja yang ditetapkan seharusnya dapat menggambarkan hasil kinerja 5. Agar dibuat mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas hasil evaluasi 6. Membangun sistem pengumpulan data kinerja sehingga data kinerja dapat diandalkan 	86.82
3	Badan Penelitian, Pengembangan dan Statistik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen RKT belum digunakan sebagai pedoman dalam menyusun RKA SKPD 2. Belum ada penetapan Tim Penyusun LAKIP 3. Belum ada mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas evaluasi kinerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renstra SKPD menyajikan tujuan / sasaran yang berorientasi pada hasil 2. Dokumen RKT digunakan dalam penyusunan RKA SKPD 3. SKPD menetapkan Tim Penyusun LAKIP dengan SK 4. Agar menyusun mekanisme dan prosedur mengenai pemantauan tindak lanjut atas evaluasi kinerja secara tertulis 	95.33

No	Dinas / Badan / Kantor	Hasil Evaluasi	Rekomendasi	Hasil Nilai Evaluasi
4	Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menetapkan Tim Penyusun LAKIP dengan SK 2. Belum menyajikan Perbandingan data kinerja yang memadai antar tahun 3. Belum menyampaikan dan mengkomunikasikan hasil kepada pihak yang berkepentingan dan mekanisme pemantauan dan tindak lanjut evaluasi belum ada 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen RKT digunakan untuk menyusun RKA SKPD 2. SKPD menetapkan Tim Penyusun LAKIP dengan SK 3. Menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antar tahun 4. Hasil evaluasi disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak – pihak yang berkepentingan 5. Pemantauan Evaluasi disertakan mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan dan tindak lanjut evaluasi 	90.66
5	Dinas Tanaman Pangan dan Peternakan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menyajikan perbandingan data kinerja antar tahun 2. Belum dibentuknya mekanisme / prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas hasil evaluasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen RKT SKPD digunakan untuk menyusun RKA SKPD 2. Disajikan perbandingan data kinerja yang memadai 3. Pemantauan dan tindak lanjut hasil evaluasi dibentuk mekanisme dan prosedur secara tertulis 	96.00
6	Dinas Cipta Karya, Tata Ruang dan Kebersihan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum ada laporan perbandingan data antara realisasi tahun ini dengan rencananya serta akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 2. Belum mencantumkan mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas hasil evaluasi dan laporan hasil evaluasi yang telah ditindaklanjuti 3. Kinerja output tidak selaras dengan outcome yang ingin dicapai 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam menyusun Renstra SKPD semua komponen disesuaikan dan selaras dengan RPJMD 2. Tujuan / sasaran Renstra harus berorientasi pada hasil 3. Menyusun RKT diselarskan dengan RPJM / Renstra 4. Menyajikan perbandingan data yang memadai 5. Penetapan pengukuran Indikator Kinerja harus dapat diukur secara obyektif 6. Agar dibuat mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas hasil evaluasi 7. Membangun sistem pengumpulan data kinerja 	93.04
7	Kantor Lingkungan Hidup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renstra belum berorientasi pada hasil dan dokumen RKT belum digunakan sebagai dasar penyusunan RKA 2. Belum memiliki indikator kinerja utama (IKU) 3. Tim penyusun LAKIP belum ditetapkan dengan SK 4. Perbandingan data antara realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini belum disajikan 5. Belum terdapat mekanisme dan prosedur tertulis mengenai hasil tindak lanjut atas evaluasi kinerja tahun lalu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen RKT digunakan sebagai dasar dalam menyusun RKA 2. IKU sebagai ukuran kinerja organisasi secara formal segera disusun 3. SKPD membentuk Tim Penyusun LAKIP dengan SK 4. Menyajikan data perbandingan realisasi dengan akumulasi realisasi tahun ini 5. Menindaklanjuti hasil evaluasi yang telah dilaksanakan untuk perbaikan penerapan manajemen kerjanya 	88.40

No	Dinas / Badan / Kantor	Hasil Evaluasi	Rekomendasi	Hasil Nilai Evaluasi
8	Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan	<ol style="list-style-type: none"> 1. RKT belum digunakan sebagai dasar penyusunan RKA 2. Belum menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai 3. Belum melakukan implementasi atas analisa pada LAKIP di lingkungan SKPDnya 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen Renstra digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan RKA SKPD 2. LAKIP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 3. LAKIP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 4. SKPD melakukan implementasi atas analisa pada LAKIP SKPDnya 	93.80
9	Dinas Kelautan dan Perikanan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menyajikan perbandingan data kinerja realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 2. Tim Penyusun LAKIP belum ditetapkan dengan SK 3. Belum ada mekanisme dan prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut atas evaluasi kinerja tahun lalu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam pelaksanaan pelaporan kinerja seharusnya disajikan perbandingan data antara realisasi dengan rencana sampai dengan tahun ini 2. Tim penyusun LAKIP ditetapkan dengan Surat Keputusan 3. Menyajikan mekanisme dan Prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja tahun lalu 	96.34
10	Dinas Bina Marga dan Pengairan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menyajikan data perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 2. Belum menyajikan perbandingan realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyajikan data perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 2. Menyajikan perbandingan realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 	96.67
11	Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	<ol style="list-style-type: none"> 1. RKT tidak digunakan sebagai dasar penyusunan RKA 2. Belum menyajikan data perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 3. Belum menyajikan perbandingan realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 4. Belum terdapat mekanisme dan prosedur tertulis mengenai hasil tindak lanjut atas evaluasi kinerja tahun lalu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen RKT digunakan sebagai dasar dalam menyusun RKA 2. Menyajikan data perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 3. Menyajikan perbandingan realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 4. Tim Penyusun LAKIP ditetapkan dengan SK 5. Menyajikan mekanisme dan Prosedur tertulis mengenai pemantauan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja tahun lalu 	93.67
12	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Penanaman Modal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menyajikan perbandingan data antara realisasi dengan rencana sampai dengan tahun ini dan perbandingan realisasi dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 2. Indikator Kinerja kurang tepat 3. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam menyusun LAKIP berpedoman pada Renstra 2. Pelaporan kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai 3. Lebih cermat dalam menetapkan indikator kinerja output dan indikator kinerja outcome 	92.91

No	Dinas / Badan / Kantor	Hasil Evaluasi	Rekomendasi	Hasil Nilai Evaluasi
13	Badan Kependudukan dan Catatan Sipil	<ol style="list-style-type: none"> 1. RKT tidak selara dengan Renstra SKPD 2. Tim penyusun LAKIP belum ditetapkan dengan SK 3. Belum menyajikan data perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 4. Belum menyajikan perbandingan realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 5. Terdapat indikator kinerja output yang kurang tepat 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam menyusun Renstra konsisten pada misi, tujuan, sasaran, program yang ditetapkan 2. Penyusunan RKT dan pembuatan LAKIP mengacu pada renstra yang ditetapkan 3. Menetapkan Tim Penyusun LAKIP dengan SK 4. Untuk melakukan pengukuran kinerja sebaiknya SKPD membangun sistem pengumpulan data kinerja yang andal 5. Pelaporan kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai 6. Menetapkan indikator kinerja lebih tepat 	93.00
14	Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen Renstra belum digunakan untuk penyusunan RKT SKPD 2. Belum menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen Renstra digunakan untuk menyusun RKT SKPD 2. Menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 	96.66
15	Badan Kepegawaian Daerah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 	98.33
16	Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum menyajikan data perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini 2. Belum menyajikan perbandingan realisasi tahun ini dengan akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelaraskan indikator sasaran pada Renstra dan LAKIP 2. Konsisten dalam menetapkan indikator kinerja sasaran 3. Menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai 	96.67
17	Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan / sasaran dalam renstra belum dilengkapi dengan indikator kinerja 2. Sasaran dalam RKT belum dilengkapi indikator kinerja output dan outcome 3. Belum melakukan pengukuran kinerja yang ditetapkan 4. Belum memiliki pengumpulan data kinerja 5. Target output dan outcome belum sepenuhnya tercapai 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam Perencanaan Kinerja hendaknya tujuan / sasaran dalam renstra dilengkapi dengan indikator kinerja outcome dan sasaran dalam RKT dilengkapi dengan indikator kinerja output dan outcome 2. Pengukuran kinerja hendaknya dipergunakan semaksimalnya untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala 3. Untuk mendapatkan pencapaian kinerja yang sempurna hendaknya meningkatkan usaha – usaha pencapaian target output dan outcome yang telah ditetapkan, meningkatkan informasi kinerja output dan outcome yang ada 	80.07
18	Dinas Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan / sasaran dalam renstra belum dilengkapi dengan indikator kinerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dalam perencanaan Kinerja hendaknya tujuan / sasaran dalam renstra dilengkapi dengan indikator kinerja outcome, sasaran dalam RKT dilengkapi dengan indikator kinerja output 	83.63

No	Dinas / Badan / Kantor	Hasil Evaluasi	Rekomendasi	Hasil Nilai Evaluasi
		<ul style="list-style-type: none">2. Sasaran dalam RKT belum dilengkapi indikator kinerja output dan outcome serta Penetapan Kinerja belum dilengkapi dengan target kinerjanya3. Belum melakukan pengukuran kinerja yang ditetapkan4. Belum memiliki sistem pengumpulan data kinerja5. LAKIP belum menyajikan informasi capaian seperti yang diperjanjikan dalam PK6. Hasil evaluasi kinerja belum ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja7. Indikator kinerja output dan outcome belum tepat	<p>dan outcome, telah melengkapi Dokumen Penetapan Kinerja dengan target kinerja</p> <ul style="list-style-type: none">2. Pengukuran kinerja hendaknya dipergunakan semaksimalnya3. Hendaknya melakukan pengukuran atas indikator kinerja yang telah ditetapkan dan memiliki sistem pengumpulan data kinerja4. Menyajikan informasi mengenai capaian kinerja seperti yang diperjanjikan dalam PK5. Menindaklanjuti hasil evaluasi kinerja untuk perbaikan perencanaan manajemen kinerja6. Menggunakan indikator kinerja output dan outcome yang tepat, kinerja output diselaraskan dengan outcome yang akan dicapai serta meningkatkan usaha – usaha pencapaian target outcome yang telah ditetapkan	